



Unser Mandant ist ein mittelständisches Technologieunternehmen im Bereich der Infrastruktur und Energieversorgung. Kundenorientierte und qualitativ hochwertige Produkte sowie Serviceleistungen machen individuelle Lösungen möglich. Als solides, international agierendes Mittelstandsunternehmen ist man bereits seit mehr als einem Jahrhundert am Markt und steht gleichzeitig für zukunftsweisende und umweltfreundliche Lösungen.

Im Zuge des weiteren Ausbaus des Teams suchen wir in München eine

Teamleitung HR-Betreuung (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

- Fachliche und organisatorische Führung des Teams Personalbetreuung – inklusive Förderung der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Ansprechpartner:in für personalrelevante Themen der betreuten Fachbereiche an den Standorten sowie auf bundesweiten Baustellen – inklusive Umsetzung personeller Einzelmaßnahmen unter Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorgaben
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte in sämtlichen Fragen rund um Personalmanagement, Vergütung und Arbeitsrecht
- Zusammenarbeit mit den Teams innerhalb der Personalabteilung sowie mit den zuständigen Betriebsratsgremien
- Mitwirkung an HR-Projekten sowie aktive Unterstützung bei der Weiterentwicklung und Optimierung interner Personalprozesse
- Erstellung, Auswertung und Interpretation von HR-Kennzahlen und Reports zur zielgerichteten Steuerung und kontinuierlichen Verbesserung personalwirtschaftlicher Themen

Ihr Profil:

- Mehrjährige Berufserfahrung als Business Partner / HR-Referent, vorzugsweise in der Baubranche oder in einem dynamischen Mittelstandsunternehmen
- Disziplinarische und fachliche Führungserfahrung wünschenswert
- Fundierte Fachkompetenz im Arbeits-, Tarif-, SV-/Steuerrecht
- Sicherer Umgang mit MS-Office und idealerweise mit SAP HCM
- Reisebereitschaft zu den Mitarbeitenden an den Standorten und Baustellen innerhalb Deutschlands

Unser Angebot:

- Die Möglichkeit, Teil eines international führenden Technologieunternehmens zu werden und die zukünftige Entwicklung mitzugestalten
- Arbeiten mit Eigenverantwortung sowie Unterstützung bei der persönlichen Weiterentwicklung
- Attraktive Konditionen wie flexible Arbeitszeitgestaltung und die Möglichkeit zur Remotearbeit

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe zu Gehaltswunsch und Verfügbarkeit, bitte ausschließlich per Mail an: kontakt@gese-cie.com
Für Fragen steht Ihnen unsere Frau Pia Dittwald gerne unter Tel. 040 22 660 224 zur Verfügung.